

СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюзной организации
Р.В. Пальшин
2020 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углублённым изучением отдельных предметов»
Е.В. Сиротинова
Приказ от 01.12.2020 №241

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углублённым изучением отдельных предметов»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углублённым изучением отдельных предметов» разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, действующим законодательством, в том числе с муниципальным нормативным правовым актом, регламентирующим систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, в целях определения механизма премирования работников по результатам работы.
- 1.2. Настоящее Положение о премировании работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углублённым изучением отдельных предметов» (далее – Положение) регулирует порядок и условия выплаты работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.
- 1.3. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.
- 1.4. Расходы, связанные с премиальными выплатами в соответствии с настоящим Положением, производятся в пределах средств, выделяемых в бюджете на оплату труда: за счет экономии фонда оплаты труда или за счет средств от приносящей доход деятельности.

2. Порядок премирования

- 2.1. Премирование работников школы производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований, а также в связи с профессиональным праздником. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.
- 2.2. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.
- 2.3. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях: за один показатель от 1000 рублей до 5000 рублей в зависимости от степени сложности, результативности и вклада работника в выполнение данного показателя.
- 2.4. Решение о премировании работников и размере премирования принимается комиссией по распределению фонда надбавок и доплат.
- 2.5. Предложения по конкретным размерам премирования вносятся заместителями директора, членами комиссии и утверждаются комиссией в следующем порядке:
- руководители методических объединений подают курирующему заместителю директора список претендентов на получение выплат премиального характера с указанием конкретных достижений и выполненных работ, предложения о критериях премирования за определенный период;

- комиссия утверждает основные критерии премирования за отчетный период, рассматривает списки претендентов, приказы и другие документы, подтверждающие правомерность выдвижения кандидатов на получение выплат;
- при высоких показателях результативности, работник может быть премирован по нескольким показателям.

2.6. Решение комиссии оформляется в протоколе заседания и утверждается приказом директора школы.

2.7. Премия выплачивается одновременно с заработной платой.

3. Показатели премирования

3.1. При определении показателей и условий премирования работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углублённым изучением отдельных предметов» учитываются целевые показатели эффективности деятельности образовательной организации:

- позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- эффективность воспитательной системы образовательной организации;
- расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации;
- развитие материально-технической базы образовательной организации;
- создание комфортных условий для всех участников образовательного процесса;
- повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией;
- выполнение в полном объеме муниципального задания;
- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах, конкурсах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- своевременность и полнота подготовки отчетности;
- выполнение особо важных работ и мероприятий, большой объем выполненной сверхплановой работы;
- отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения работниками своих должностных обязанностей и (или) отдельного вида работы.

К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года, а так же наличие жалоб со стороны родителей и учащихся.

4. Основания для уменьшения размеров премии

4.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка исполнения отчетов, нарушения трудовой дисциплины.

4.2. Основаниями для уменьшения размеров премий (лишения премии) могут являться:

- низкая результативность работы;

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- нарушение трудовой дисциплины: совершение прогула (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин свыше четырех часов подряд в течение рабочего дня), появление на работе в состоянии алкогольного опьянения и другое.

4.3. В случае принятия решения о частичном или полном лишении премии в приказе о премировании указываются конкретные причины такого решения.

5. Премия в связи с профессиональным праздником «День Учителя»

5.1. Выплата премии работникам школы к профессиональному празднику «День Учителя» устанавливается в соответствии с Постановлением Администрации Надымского района.

5.2. Размер выплаты премии соответствует нагрузке сотрудника на момент издания приказа по школе.

5.3. Премия выплачивается работникам по основному месту работы выполняющим свои трудовые обязанности (без учета работников, находящихся в декретном отпуске и внешних совместителей).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Школы с учётом мнения с профсоюзной организации.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости с учётом мнения профсоюзной организации.

6.3. Положение действует до его отмены в установленном порядке.